

Apel Nr 1

Delegatów XXXVI Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Krośnie

z dnia 7 marca 2024 roku

w sprawie: zapewnienia wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek zatrudnionych w domach pomocy społecznej

skierowany do:

1. **Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**
2. **Ministra Zdrowia**
3. **Ministra ds. Polityki Senioralnej**
4. **Prezesa Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych**

Delegaci XXXVI Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Krośnie apelują o podjęcie pilnych prac legislacyjnych, które doprowadzą do zmiany statusu prawnego pielęgniarek zatrudnionych w Domach Pomocy Społecznej.

Mając na uwadze przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) pielęgniarki zatrudnione w Domach Pomocy Społecznej są pracownikami samorządowymi. Pielęgniarki te posiadają takie same kwalifikacje jak pielęgniarki zatrudnione w placówkach ochrony zdrowia, a ze względu na funkcje jakie pełnią domy pomocy społecznej, sprawują opiekę nad osobami ciężko chorymi, często niepełnosprawnymi i ubezwłasnowolnionymi. Odpowiadają za zdrowie i życie podopiecznych, pobierają badania, podają leki, realizują zlecenia lekarskie, prowadzą proces pielęgnacji pacjentów oraz współuczestniczą w zaspokajaniu ich codziennych potrzeb. Co istotne, pielęgniarki w DPS-ach w przypadku pogorszenia stanu zdrowia podopiecznego muszą samodzielnie podejmować decyzje, co do zakresu udzielanej pomocy medycznej, ponieważ w Domach Pomocy Społecznej bardzo często nie są zatrudniani lekarze.

Pielęgniarki DPS-ów w zakresie wykonywania zawodu podlegają przepisom ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz.U z 2022 r., poz. 2702 ze zm.), co w szczególności oznacza, np. obowiązek stałej aktualizacji wiedzy i umiejętności zawodowych. Pomimo zmian wprowadzonych w okresie ostatnich lat w systemie wynagradzania pielęgniarek i położnych zatrudnionych w podmiotach leczniczych w dalszym ciągu nie mogą liczyć na istotne polepszenie warunków ich pracy, a w szczególności wysokości wynagrodzenia. Nie są one bowiem objęte przepisami ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2022 r., poz. 2139).

Uwzględniając powyższe Delegaci XXXVI Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych apelują o natychmiastowe podjęcie działań legislacyjnych, które zmienią status pielęgniarek zatrudnionych w DPS, umożliwią wzrost ich wynagrodzeń, a w konsekwencji uchronią te jednostki przed prawdopodobną zapaścią kadrową.

Sekretarz Zjazdu

Przewodnicząca Zjazdu

Ewa Czupska

Beata Barańska